

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Mäntyharjun asianhallintajärjestelmässä

---

Aika 17.01.2022, klo 19:23 - 19:59

Paikka Sähköinen kokous Teams-yhteyksin

### **Käsitellyt asiat**

- § 1 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**
- § 2 Pöytäkirjan tarkastus**
- § 3 Harkinnanvaraisen työloman ja virkavapaan (ns. ansaintaperiaate) myöntämisen periaatteet Mäntyharjun kunnassa**
- § 4 Varhaiskasvatusjohtajan sijaitaminen / tehtäväkohtainen lisä**
- § 5 Tekninen toimi / sijaistuksen korvaus**
- § 6 Tehtäväkohtaisen lisän maksaminen määräajaksi / keskusvaalilautakunnan sihteeri**

### **Lisäpykälät**

- § 7 Party-kysely**

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Mäntyharjun asianhallintajärjestelmässä

---

Saapuvilla olleet jäsenet

Tiina Maczulskij, puheenjohtaja  
Jaana Partio  
Matti Nykänen

Muut saapuvilla olleet

Tuomo Penttinen, hallinto- ja talousjohtaja, sihteeri  
Jukka Ollikainen, kunnanjohtaja

Allekirjoitukset

Tiina Maczulskij  
Puheenjohtaja

Tuomo Penttinen  
Sihteeri

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

23.01.2022

23.01.2022

Matti Nykänen

Jaana Partio

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Pöytäkirja julkaistaan yleisessä tietoverkossa 24.1.2022

Arja Leppäkumpu

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Mäntyharjun asianhallintajärjestelmässä

---

## **§ 1**

### **Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Hallintosääntö § 119-131.

Puheenjohtaja toteaa kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden.

Toimielin on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on paikalla.

#### **Ehdotus**

Esittelijä: Tuomo Penttinen, hallinto- ja talousjohtaja

Kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

#### **Päätös**

Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Mäntyharjun asianhallintajärjestelmässä

---

## **§ 2**

### **Pöytäkirjan tarkastus**

Valmistelija / lisätiedot:

Tuomo Penttinen

tuomo.penttinen@mantyharju.fi

hallinto- ja talousjohtaja

Hallintosääntö 143 § Pöytäkirjan laatiminen ja tarkastaminen

- pöytäkirjan pitämisestä ja sisällöstä vastaa toimielimen puheenjohtaja
- pöytäkirjantarkastajia valitaan kaksi
- pöytäkirjantarkastajat on valittu aakkosjärjestyksessä
- pöytäkirja tarkastetaan sähköisesti.

#### **Ehdotus**

Esittelijä: Tuomo Penttinen, hallinto- ja talousjohtaja

Pöytäkirjantarkastajat aakkosjärjestyksen mukaan ovat: Matti Nykänen ja Jaana Partio.

#### **Päätös**

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Matti Nykänen ja Jaana Partio.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Mäntyharjun asianhallintajärjestelmässä

---

**Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto, § 5, 12.06.2017**  
**Kunnanhallitus, § 199, 16.12.2019**  
**Yhteistyötoimikunta, § 35, 17.12.2019**  
**Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto, § 21, 26.10.2020**  
**Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto, § 3, 17.01.2022**

### **§ 3**

#### **Harkinnanvaraisen työloman ja virkavapaan (ns. ansaintaperiaate) myöntämisen periaatteet Mäntyharjun kunnassa**

MjuDno-2017-551

#### **Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto, 12.06.2017, § 5**

Valmistelijat / lisätiedot:  
Tuomo Penttinen

Harkinnanvaraisella virka-/työvapaalla tarkoitetaan sellaisia virka-/työvapaita, joita työnantaja ei ole lain tai sopimusmääräyksen perusteella velvollinen myöntämään. Koulutusta varten myönnettävistä työ-/virkavapaasta on kunnallisen henkilöstön osaamisen kehittämistä koskeva suositus.

KVTES:n V luvun 12 §:n 3 mom mukaan:

"Harkinnanvaraisen virka-/työvapaan myöntämistä harkittaessa pitäisi ottaa huomioon tarkoituksenmukaisuuskohdat, kuten tehtävien hoitamisen järjestäminen tänä aikana. Sopijapuolten mielestä ei yleensä voida pitää tarkoituksenmukaisena, että virka-/työvapaata myönnettäisiin maanataista perjantaihin, mikäli lauantai ja sunnuntai ovat säännönmukaisesti henkilön vapaapäiviä.

Virka-/työvapaata ei kuitenkaan voida myöntää pidemmäksi ajaksi kuin sitä on anottu. Tällaisessa tapauksessa saatetaan anomus joutua hylkäämään, mutta viranomaisen tulisi tällöin ilmoittaa hakijalle, että virka-/työvapaa voidaan myöntää, mikäli sitä anotaan koko viikoksi.

Jos toisaalta edellä mainittua työaikaa noudattava henkilö tarvitsee virka-/työvapaata vain torstaiksi ja perjantaiksi, ei voida edellyttää, että hän anois sitä myös lauantaiksi ja sunnuntaiksi."

KVTES toteaa lisäksi, että kunnissa ja kuntayhtymissä olisi syytä omaksua mahdollisimman yhdenmukainen käytäntö harkinnanvaraisten virka-/työvapaiden myöntämisen osalta. Paikallisesti olisi hyvä tehdä periaatepäätös harkinnanvaraisten virka-/työvapaan myöntämisen perusteista, palkallisuudesta jne. ja tiedottaa nämä perusteet henkilöstölle. Ennen tällaisen päätöksen tekemistä asia on käsiteltävä pääsopimuksen mukaisesti.

Mäntyharjussa on kunnanhallituksen yleisjaosto käsitellyt asiaa vuonna 1999.

Käytännöt eri yksiköissä ja jopa samalla toimialueilla ovat kuitenkin vaihdelleet. Pääsopijajärjestöjen kanssa käydyssä neuvottelussa on todettu, että asian selkeyttämiseen on tarvetta.

Pääsopijajärjestöt esittävät lisäksi muutosta taulukkoon, jolla viikonlopun sisällyttäminen palkattomaan aikaan määräytyy. Asiaa on lisäksi käsitelty kunnan jotissa.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Mäntyharjun asianhallintajärjestelmässä

---

Esitetyt muutokset koskevat tilannetta, jossa henkilö hakee kahta palkatonta (harkinnanvaraista) virka-/työvapaapäivää. Nykyisen ohjeen mukaan tähän jaksoon tulee sisällyttää yksi palkaton päivä viikonlopusta. Toinen muutos koskee palkattoman jakson sijoittumista kahdelle kalenteriviikolle. Käytäntö on ollut, että esimies on tarkastellut asiaa viikkotasolla. Vuoden 1999 ohje on tältä osin epäselvä ja mahdollistanut haetun viravapaan-/työloman myöntämisen kahdessa eri viikolle ajottuvassa erässä.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Tuomo Penttinen

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto päättää, että harkinnanvaraisten virka-/työvapaiden myöntämisessä noudatetaan ansaintaperiaatetta seuraavasti

1. haettu virkavapaa-/työloma käsitellään yhtenä kokonaisuutena mikäli vapaiden välissä ei ole aktiivityöpäivää- /päiviä;
2. henkilön hakiessa harkinnanvaraista virka-/työvapaata
  - a) 1-2 päivää ei edellytetä viikonlopun sisällyttämistä vapaaseen
  - b) 3 päivää tulee vapaaseen sijoittaa yksi päivä joko edellisestä tai seuraavasta viikonlopusta
  - c) 4-5 päivää tulee vapaaseen sisällyttää kaksi päivää joko edellisestä tai seuraavasta viikonlopusta;
3. päätös tulee voimaan 1.7.2017 alkaen.

### **Päätös**

Hyväksyttiin.

---

## **Kunnanhallitus, 16.12.2019, § 199**

Valmistelijat / lisätiedot:  
Tuomo Penttinen  
tuomo.penttinen@mantyharju.fi  
hallinto- ja talousjohtaja

Kunnanhallituksen 12.8.2019 tekemän päätöksen mukaisesti kunnassa ei ole noudatettu palkattomien lomien osalta ns. ansaintaperiaatetta.

Ajalla 1.9.-30.11.2019 on pidetty 142 palkatonta vapaapäivää. Säästöä laskettaessa voidaan arvoida, että keskiansiolla 120 €/pv säästö kolmelta kuukaudelta on noin 17.000 €. Vuositasolla kertymä olisi tuolloin noin 50.000 - 65.000 €, koska on perusteltua olettaa, että vapaiden pitämisen suosio ei yllä kesälomakaudella muun vuoden tasolle.

Käytännön jatkaminen on noussut esille käynnissä olevissa YT-neuvotteluissa. Samoin yksittäisiltä työntekijöiltä on tullut kysymyksiä mahdollisuudesta pitää vapaita jo vuoden 2020 alussa ja ansaintaperiaatteen käytännöstä.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Mäntyharjun asianhallintajärjestelmässä

---

Osa pidetyistä palkattomista vapaista olisi varmasti toteutunut ilman ansaintaperiaatteen muutosta. Kokonaisuutta ja käytännöstä saatua kokemusta voidaan kuitenkin pitää onnistuneena ja merkittävänä, joten toimintamallia on perusteltua jatkaa vuoden 2020 ajan.

Kertyvä säästösumma voidaan laskea osaksi YT-neuvottelujen tavoitetta.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Jukka Ollikainen, kunnanjohtaja

Kunnanhallitus päättää, että ansaintaperiaatetta ei noudateta vuoden 2020 aikana palkattomissa työlomissa / virkavapaissa silloin kun myönnetyn vapaan ajalle ei tarvita ulkopuolista sijaista.

### **Päätös**

Hyväksyttiin.

---

## **Yhteistyötoimikunta, 17.12.2019, § 35**

Valmistelijat / lisätiedot:

Tuomo Penttinen

tuomo.penttinen@mantyharju.fi

hallinto- ja talousjohtaja

Kunnanhallitus, 16.12.2019,

Valmistelijat / lisätiedot: Tuomo Penttinen

tuomo.penttinen@mantyharju.fi

hallinto- ja talousjohtaja

Kunnanhallituksen 12.8.2019 tekemän päätöksen mukaisesti kunnassa ei ole noudatettu palkattomien lomien osalta ns. ansaintaperiaatetta. Ajalla 1.9.-30.11.2019 on pidetty 142 palkatonta vapaapäivää. Säästöä laskettaessa voidaan arvoida, että keskiansiolla 120 €/pvä säästö kolmelta kuukaudelta on noin 17.000 €. Vuositasolla kertymä olisi tuolloin noin 50.000 - 65.000 €, koska on perusteltua olettaa, että vapaiden pitämisen suosio ei yllä kesälomakaudella muun vuoden tasolle. Käytännön jatkaminen on noussut esille käynnissä olevissa YT-neuvotteluissa. Samoin yksittäisiltä työntekijöiltä on tullut kysymyksiä mahdollisuudesta pitää vapaita jo vuoden 2020 alussa ja ansaintaperiaatteen käytännöstä. Osa pidetyistä palkattomista vapaista olisi varmasti toteutunut ilman ansaintaperiaatteen muutosta. Kokonaisuutta ja käytännöstä saatua kokemusta voidaan kuitenkin pitää onnistuneena ja merkittävänä, että toimintamallia on perusteltua jatkaa vuoden 2020 ajan. Kertyvä säästösumma voidaan laskea osaksi YT-neuvottelujen tavoitetta.

Ehdotus

Esittelijä: Jukka Ollikainen, kunnanjohtaja

Kunnanhallitus 12.12.2019

Kunnanhallitus päättää, että ansaintaperiaatetta ei noudateta vuoden 2020 aikana palkattomissa työlomissa / virkavapaissa silloin kun myönnetyn vapaan ajalle ei tarvita ulkopuolista sijaista.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Mäntyharjun asianhallintajärjestelmässä

---

**Päätös:**

Kunnanhallituksen päätös esitellään kokouksessa

Kunnanhallitus hyväksyi kunnanjohtajan päätösehdotuksen:

Hyväksyttiin.

**Ehdotus**

Esittelijä: Tuomo Penttinen, hallinto- ja talousjohtaja

Yhteistyöryhmä merkitsee kunnanhallituksen päätöksen tietoonsa.

**Päätös**

Merkittiin tiedoksi.

---

**Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto, 26.10.2020, § 21**

Valmistelijat / lisätiedot:

Maija Penttilä

maija.penttila@mantyharju.fi

vs. hallinto- ja talousjohtaja

Henkilökunta on tiedustellut jatketaako vuonna 2021 nyt vuonna 2020 ollut käytäntöä harkinnanvaraisten virka/työvapaiden myöntämisessä.

Johtotiimi on käsitellyt asiaa ja esittää kunnanhallituksen henkilöstöjaostolle, että nykyistä, Mäntyharjun kunnassa vuonna 2020 ollutta, harkinnanvaraisen työloman ja virkavapaan myöntämisperiaatetta (ns. ansaintaperiaatteesta poikkeavaa) noudatetaan myös vuonna 2021.

**Ehdotus**

Esittelijä: Maija Penttilä, vs. hallinto- ja talousjohtaja

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto päättää, että harkinnanvaraisten palkattomien virka-/työvapaiden myöntämisessä normaalisti noudatettavaa ns. ansaintaperiaatetta ei noudateta ajalla 1.1.-31.12.2021. Edellytyksenä on, että myönnetyn vapaan ajalle ei tarvita ulkopuolista sijaista.

**Päätös**

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto hyväksyi asian päätösehdotuksen mukaisesti.

---

**Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto, 17.01.2022, § 3**

Valmistelija / lisätiedot:

Tuomo Penttinen



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Mäntyharjun asianhallintajärjestelmässä

---

tuomo.penttinen@mantyharju.fi  
hallinto- ja talousjohtaja

Kunnassa on ollut usean vuoden ajalla käytäntö, jossa ns. ansaintaperiaatetta ei noudateta palkattomien virka- / työvapaiden osalta. Kokemukset käytännöstä ovat olleet hyviä.

Vuoden 2022 talousarvion henkilöstökulut on arvioitu hyvin tiukasti, joten mahdollinen kannustava elementti henkilöstölle palkattomien vapaiden pitämiseksi on talouden kannalta suotavaa.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Tuomo Penttinen, hallinto- ja talousjohtaja

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto päättää, että ajalla 1.1.-31.12.2022 Mäntyharjun kunnassa ei noudateta ansaintaperiaatetta palkattomien virka- ja työvapaiden osalta. Edellytys ansaintaperiaatteen noudattamattomuudelle on, että vapaan ajalle kyseiseen tehtävään ei tarvitse palkata sijaista (sisäistä tai ulkoista). Lisäksi näin myönnettävien vapaiden kokonaismäärä rajataan kymmeneen päivään vuositasona.

### **Päätös**

Hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Mäntyharjun asianhallintajärjestelmässä

---

#### **§ 4**

### **Varhaiskasvatusjohtajan sijaistaminen / tehtäväkohtainen lisä**

MjuDno-2022-30

Valmistelija / lisätiedot:  
Tuomo Penttinen  
tuomo.penttinen@mantyharju.fi  
hallinto- ja talousjohtaja

#### Liitteet

1 Varhaiskasvatusjohtajan sijaistaminen

Mäntyharjun kunnan varhaiskasvatuksesta vastaavalla viranhaltijalla ei ole nimettyä varhaiskasvatuksessa työskentelevää sijaista vaan vuoden 2015 hallintouudistuksessa sijaistaminen on sisällytetty sivistysjohtajan tehtävään. Käytäntö on osoittautunut toimimattomaksi.

Sivistysjohtaja Sari Aarniokoski ja varhaiskasvatusjohtaja Minna Mokka-Halinen ovat laatineet liitteenä olevan perustellun esityksen sijaisjärjestelyn muuttamiseksi tarvetta ja kunnassa yleisesti voimassa olevaa käytäntöä vastaavaksi.

#### **Ehdotus**

Esittelijä: Tuomo Penttinen, hallinto- ja talousjohtaja

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto päättää, että varhaiskasvatusjohtajan sijaiseksi määrätylle viranhaltijalle / työntekijälle maksetaan tehtäväkohtaisena lisänä 250 € / kk 1.1.2022 lähtien.

#### **Päätös**

Hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Mäntyharjun asianhallintajärjestelmässä

---

## **§ 5**

### **Tekninen toimi / sijaistuksen korvaus**

MjuDno-2022-39

Valmistelija / lisätiedot:  
Tuomo Penttinen  
tuomo.penttinen@mantyharju.fi  
hallinto- ja talousjohtaja

#### **Liitteet**

1 Tekninen toimi sijaistusten korvaukset  
Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) § 24

Tekninen johtaja Ville Partio esittää työtehtävien muutoksen aiheuttamien lisävastuiden korvausta

1. kentänhoitaja \*\*\*\*\* ajalta 9.10.-31.12.2021;
2. ammattimies \*\*\*\*\* ajalta 2.11.-28.12.2021.

Sijaistuksen taustalla on yksiköiden esimiesten poissaolo ko. ajalla ja tämän aiheuttama lisävastuu yksikön toiminnasta. Ville Partio on avannut asiaa tarkemmin liitteessä.

KVTES II luku 10 §

"Jos viranhaltijan / työntekijän tehtävien vastuu olennaisesti muuttuu vähintään kahden viikon ajaksi toiseen virkaan tai tehtävään siirtymisen tai ehtävien uudelleenjärjestelyn vuoksi, tehtäväkohtaista palkkaa tarkastetaan, jos se ei vastaa muuttuneita tehtäviä."

#### **Ehdotus**

Esittelijä: Tuomo Penttinen, hallinto- ja talousjohtaja

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto

1. päättää, että kentänhoitaja \*\*\*\*\* maksetaan ajalta 9.10.2021-31.12.2021 liitteessä kuvatuista lisävastuista tehtäväkohtainen lisä 300 € / kk;
2. päättää, että ammattimies \*\*\*\*\* maksetaan ajalta 2.11.-28.12.2021 kunnossapitotyönjohtajan sijaistuksesta tehtäväkohtainen lisä 150 € / kk;
3. toteaa, että taannehtavia palkkaratkaisuja tulee välttää, joten esitykset palkkamutoksista tulee saattaa käsittelyyn välittömästi kun sijaistusjärjestelyt yksiköissä on päätetty.

#### **Päätös**

Hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Mäntyharjun asianhallintajärjestelmässä

---

## § 6

### Tehtäväkohtaisen lisän maksaminen määräajaksi / keskusvaalilautakunnan sihteeri

MjuDno-2022-32

Valmistelija / lisätiedot:  
Tuomo Penttinen  
tuomo.penttinen@mantyharju.fi  
hallinto- ja talousjohtaja

Keskusvaalilautakunnan sihteerin tehtävä on sisällytetty tiedonhallintasuunnittelijana toimivan \*\*\*\*\* työkuvaan. Tiedonhallintasuunnittelijan tehtäväkohtaista palkkaa määriteltäessä ei kuitenkaan ole huomioitu vaalien järjestämisestä aiheutunutta vastuuta. Asia on aiempien vaalien yhteydessä hoidettu viranhaltijapäätöksellä myönnetyllä määräaikaisella tehtäväkohtaisen palkan tarkastuksella.

Keskusvaalilautakunnan sihteerin kustannukset muodostuvat maksetusta palkasta, oman auton käytöstä aiheutuvasta kilometrikorvauksesta, kokouspalkkiosta ja mahdollisesta ylityökorvauksesta.

Korvausperusteesta on keskusteltu \*\*\*\*\* kanssa tavoitteena yksinkertaistaa vaalien vastuusta aiheutuvaa korvausta. Keskusteluissa on päädytty ratkaisuun, jossa vaalien järjestämisen vastuusta maksetaan vaalikohtainen kertakorvaus. Kertakorvaus sisältää myös kokouspalkkiot keskusvaalilautakunnan kokouksista. Lisäksi maksetaan oman auton käytöstä km-korvaus KVTES:n mukaan. Mahdolliset ylityöt korvataan periaatteella 1:1 (tunti tunnista) annettavana vapaana.

#### Ehdotus

Esittelijä: Tuomo Penttinen, hallinto- ja talousjohtaja

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto

1. päättää, että keskusvaalilautakunnan sihteerille maksetaan 1000 €:n kertakorvaus / vaali;
2. hyväksyy, että maksettava korvaus sisältää korvauksen vaalien järjestämisvastuusta ja kokouspalkkiot;
3. toteaa, että km-korvaus maksetaan KVTES:n mukaan ja ylityötunnit korvataan vapaana suhteessa tunti tunnista.

#### Päätös

Hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Mäntyharjun asianhallintajärjestelmässä

---

## **§ 7**

### **Party-kysely**

Hallinto- ja talousjohtaja selosti Party (Parempi Työyhteisö) -kyselyn etenemistä ja aikataulua.

#### **Ehdotus**

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto merkitsi selvityksen tietoonsa.

#### **Kokouskäsitely**

x

#### **Päätös**

Merkittiin tiedoksi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Mäntyharjun asianhallintajärjestelmässä

---

**Muutoksenhakukielto**

§4, §5, §6

**Muutoksenhakukielto**

**Valituskielto**

Virka- ja työehtosopimuksen tulkintaa koskevat erimielisyydet ratkaistaan työtuomioistuimessa.

Kunnallisen virkaehtosopimukslain 26 §:n mukaan viranhaltija ei saa valittamalla hakea muutosta viranomaisen päätökseen 2 §:ssä tarkoitettussa asiassa taikka saattaa sitä oikaisuvaatimuksena tai hallintoriita-asiana käsiteltäväksi, jos hänellä tai viranhaltijayhdisdyksellä on oikeus saada asia vireille työtuomioistuimessa.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Mäntyharjun asianhallintajärjestelmässä

---

## **Muutoksenhakukielto**

§7

## **Muutoksenhakukielto**

### **Muutoksenhakukielto**

Oikaisuvaatimus / kunnallisvalitus

Tästä päätöksestä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (Kuntal 136 §)

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Mäntyharjun asianhallintajärjestelmässä

---

## Oikaisuvaatimus

§3

### Oikaisuvaatimusohje

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

#### Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen), sekä
- kunnan jäsen.

#### Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä **14 päivän kuluessa** päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Mäntyharjun kunnan kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

*Asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa *asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

*Kunnan jäsenen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluessa siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkipäivä, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

#### Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on **Mäntyharjun kunnanhallitus**.

Postiosoite: PL 76

Käyntiosoite: Asematie 3

Sähköpostiosoite: kirjaamo@mantyharju.fi

Faksi: (015) 770 1212

Puhelinnumero: 044 7707 346

Kunnan kirjaamon aukioloaika: maanantaista perjantaihin klo 9-12 ja 13-15

#### Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero. Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

#### Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Mäntyharjun kunnan kirjaamosta.